



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОНШАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.09.2024

847

№ \_\_\_\_\_

**Об утверждении положения о системе оплаты труда работников единой  
дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа  
Нижегородской области**

В соответствии с постановлениями администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 23 ноября 2023 г. № 1342 «Об утверждении Положения о единой дежурно-диспетчерской службе Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области», от 10 октября 2008 г. № 119 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Тоншаевского муниципального округа», администрация Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о системе оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области.

2. Признать утратившим силу:

- постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 г. № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального района и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ района при администрации

Тоншаевского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 8 октября 2019 г. № 384 «О внесении изменений в постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 года № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального района и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ района при администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 29 декабря 2021 г. № 1290 «О внесении изменений в постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 года № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального района и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ района при администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 12 октября 2022 г. № 1127 «О внесении изменений в постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 года № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области»;

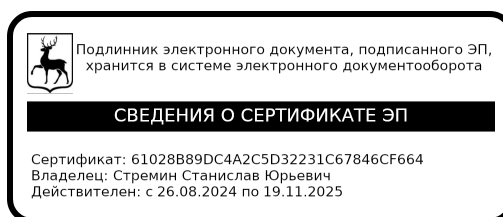
- постановление администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 24 мая 2023 г. № 464 «О внесении изменений в постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 г. № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области»;

- постановление администрации Тоншаевского муниципального округа

Нижегородской области от 14 сентября 2023 г. № 994 «О внесении изменений в постановление администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 24 января 2018 г. № 41 «О системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа и дежурно-диспетчерской службы ЖКХ Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2024 г. и подлежит официальному опубликованию.

Глава местного самоуправления



С.Ю.Стремин

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Тоншаевского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 30.09.2024 № 847

### **Положение о системе оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее - Положение)**

#### **I. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее - ЕДДС) включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, Тоншаевского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 25 января 2022 г. № 60 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области»;
- минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) муниципальных бюджетных учреждений Тоншаевского муниципального района утвержденных постановлением Тоншаевской районной администрации Нижегородской области от 10 октября 2008 г. № 119 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий

рабочих муниципальных учреждений Тоншаевского муниципального округа» (в редакции постановлений администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 20 января 2009 г. № 14, 8 декабря 2011 г № 212, 27 сентября 2013 г. № 204, 28 февраля 2014 г. № 27, 17 января 2018 г. № 22, 30 сентября 2019 г № 360, 4 августа 2020 г. № 346, 15 октября 2021 г. № 1073, 6 октября 2022 г. № 1107, 9 августа 2023 г. № 80, 23 сентября 2024 г № 819);

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

1.3. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда для работников ЕДДС устанавливается на календарный год в размере 24 должностных окладов по должностям работников, предусмотренных штатным расписанием (в том числе должностных окладов - 12, на выплаты компенсационного характера – 5 должностных окладов).

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Заработная плата работников определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных выплат.

Должностные оклады работников ЕДДС устанавливаются в следующих размерах:

| Должности работников  | Должностной оклад (руб.) |
|---|--------------------------|
| Начальник единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области                    | 12089,00                 |
| Заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области       | 10257,00                 |
| Старший оперативный дежурный единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области | 9891,00                  |
| Оперативный дежурный единой дежурно-диспетчерской   | 9542,00                  |

|   |         |
|---|---------|
| службы Тоншаевского муниципального округа<br>Нижегородской области  |         |
| Помощник дежурного оперативного – оператор - 112<br>единой дежурно-диспетчерской службы Тоншаевского<br>муниципального округа Нижегородской области | 9156,00 |

Ежегодно в соответствии с производственным календарем учета рабочего времени на соответствующий финансовый год производится расчет среднечасовой ставки работников ЕДДС.

Оплата труда работников ЕДДС рассчитывается за 1 нормо-час по следующей формуле:

$H = O/Ч$ , где

H - оплата труда работника ЕДДС за 1 нормо-час;

O - должностной оклад работника ЕДДС;

Ч - норма часов по производственному календарю.

2.1.2. Индексация должностных окладов работникам ЕДДС производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных в бюджете округа на очередной финансовый год.

2.1.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего Положения.

2.1.4. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 2.3 настоящего Положения.

2.1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.1.6. Работникам могут быть установлены иные выплаты, предусмотренные разделом 2.4 настоящего Положения.

## **2.2. Компенсационные выплаты**

2.2.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Доплата за совмещение должностей устанавливается работнику при совмещении им должностей. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и период, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 текущего дня до 6.00 следующего дня.

Размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы работника.

2.2.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) сверх ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) сверх ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.7. Оплата за часы, отработанные в выходные дни при сменном характере работы (по графику), производится в одинарном размере.

2.2.8. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **2.3. Выплаты стимулирующего характера**

2.3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за непрерывный стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

2.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно с учетом:

- интенсивности и напряженности работы;
- выполнения срочных работ;

- особого режима работы.

2.3.3. Выплата за непрерывный стаж работы устанавливается к должностному окладу всем работникам в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 8 лет до 10%;
- при выслуге от 8 до 13 лет до 15%;
- при выслуге от 13 до 18 лет до 20%;
- при выслуге от 18 до 23 лет до 25%;
- при выслуге свыше 23 лет до 30%.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы).

2.3.4. При установлении премирования по итогам работы (месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

2.3.5. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в соответствии с трудовым договором, заключённым с работником.

2.3.6. Премия по итогам работы за год выплачивается от сложившейся экономии фонда заработной платы труда работников ЕДДС.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных в районном бюджете на оплату труда работников ЕДДС.

## **2.4. Иные выплаты**

2.4.1. В пределах средств фонда оплаты труда по личному заявлению работника может быть оказана материальная помощь.

2.4.2. За счет экономии фонда заработной платы работникам может быть оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, заключением брака, смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) либо смертью самого работника (по заявлению близкого родственника), с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) и в других случаях, установленных коллективным договором.

2.4.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается администрацией Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области.