



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОНШАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023 № 1492

**Об утверждении карты коррупционных рисков и мер по их минимизации в администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области**

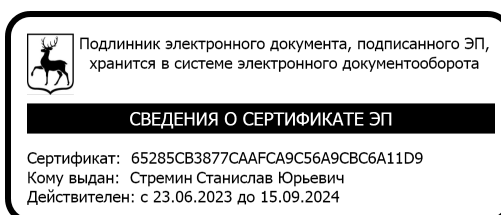
В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции, в рамках проведения мероприятий по обеспечению соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции», администрация Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков и мер по их минимизации в администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава местного самоуправления



С.Ю. Стремин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Тоншаевского муниципального округа  
Нижегородской области  
от 29.12.2023 № 1492

**Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в  
администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
<b>1. Аппарат управления</b>					
1.1.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, актов выполненных работ, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	Глава местного самоуправления Заместитель главы администрации	Высокая	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление  Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1.2.	Формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу, принятие решения о трудоустройстве в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям.	Заместитель главы администрации  Управляющий делами администрации	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Повышение личной ответственности путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов, контроль за осуществлением процедур
1.3.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Управляющий делами администрации	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

1.4.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Заместитель главы администрации	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницилируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Заместитель главы администрации	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
1.5.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации Помощник главы местного самоуправления	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации Помощник главы местного самоуправления	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации

		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации Помощник главы местного самоуправления	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
1.6.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации Помощник главы местного самоуправления	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1.7.	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>

		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
1.8.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Заместитель главы администрации Управляющий делами администрации Помощник главы местного самоуправления	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

1.9.	<p>Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)</p>	<p>Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам</p>	<p>Заместитель главы администрации</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
1.10.	<p>Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу, принятие решения о трудоустройстве в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям</p>	<p>Заместитель главы администрации Управляющий делами</p>	<p>Высокая</p>	<p>Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Повышение личной ответственности, путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов</p> <p>Контроль за осуществлением процедур</p>



## 2. Отдел организационно-правовой, кадровой работы и документационного обеспечения

2.1.	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Средняя	Организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
		Непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу	Начальник отдела	Средняя	Организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы
		Недоведение по результатам проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов, разработанных структурными подразделениями администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее – администрация), позиции отдела о наличии коррупциогенных факторов до соответствующих специалистов структурных подразделений	Начальник отдела	Низкая	Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей

		Неразмещение в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на сайте администрации в целях проведения их независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения.	Начальник отдела	Низкая	Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов.  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
2.2.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)	Начальник отдела	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Публикация решений судов в системе обмена информации  Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции
		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления	Начальник отдела	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

		самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)			совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
2.3.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник отдела	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
2.4.	Доступ к информации,	Использование служебного	Начальник отдела	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за

	содержащей персональные данные	положения с целью получения материальной выгоды	Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист		совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.5.	Осуществление сбора и проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы и членов их семей	В ходе организации работы по сбору и проверке сведений о доходах муниципальному служащему от заинтересованных лиц поступило предложение за вознаграждение скрыть выявленные нарушения; Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки	Начальник отдела Консультант	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Осуществление надзора органами прокуратуры (плановые и внеплановые проверки)
2.6.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу, принятие решения о трудоустройстве в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям	Начальник отдела Консультант	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Повышение личной ответственности, путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов

					Контроль за осуществлением процедур
2.7.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
2.8.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
2.9.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений,	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Средняя	<p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

	контрактов			<p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		<p>Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления</p>	<p>Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист</p>	<p>Низкая</p> <p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>

		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов  Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
2.10.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
<b>3. Отдел экономики и развития предпринимательства</b>					
3.1.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы  Комиссионное принятие решений по ходу

	программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	необоснованных преимуществ отдельным субъектам			реализации утвержденных мероприятий Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.2.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Контрактная служба	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Контрактная служба	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта



		<p>Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<p>Контрактная служба</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>	<p>Комиссия по осуществлению закупок</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		<p>В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора)</p>	<p>Контрактная служба</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>

		требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			
		Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Комиссия по осуществлению закупок	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде  Коллегиальное принятие решений
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Комиссия по осуществлению закупок	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования  Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки  Дискриминационные изменения документации	Контрактная служба	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи
		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке	Заместитель главы администрации Начальник отдела Консультант	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
3.3.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заместитель начальника отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги  Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги

				<p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
3.4.	Разработка проектов нормативных правовых актов	Разработка проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

					- ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.5.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.6.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
3.7.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

					<p>представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3.8.	<p>Предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства субсидий на возмещение части затрат, связанных с доставкой продукции</p>	<p>Проявление лояльности, либо, наоборот, излишней заинтересованности при проведении проверки документов, неотражение в справке о результатах мероприятия выявленных нарушений в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>Начальник отдела Заместитель начальника отдела</p>	<p>Низкая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

#### 4. Отдел архитектуры и строительства

4.1.	<p>Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)</p>	<p>Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:          - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;          - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
4.2.	<p>Оказание муниципальных услуг</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Начальник отдела          Заместитель начальника отдела          Консультант          Главный специалист</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:          - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;          - мер ответственности за совершение</p>

					коррупционных правонарушений
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
4.3.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.4.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
4.5.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
4.6.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Организация в установленном порядке



				<p>проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка</p>

					<p>согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
<b>5. Контрольно-ревизионная служба</b>					
5.1.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
5.2.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	<p>Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение</p>

					коррупционных правонарушений
5.3.	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Главный специалист	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия</p>

		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Главный специалист	Средняя	<p>коррупции</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
5.4.	Осуществление функций финансового контроля в рамках полномочий органа местного самоуправления	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных муниципальных организаций	Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>

	выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение			<p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>

					<p>правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<b>6. Сектор по делам архива</b>					
6.1.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий сектора Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Заведующий сектора Главный специалист	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов,	Заведующий сектора Главный	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для

		предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	специалист		реализации права
6.2.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Заведующий сектора Главный специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.3.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Заведующий сектора Главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заведующий сектора Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий сектора Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения	Заведующий	Низкая	Ограничение доступа к информации путем

		информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	сектора Главный специалист		установления разного уровня доступа к информации
6.5.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заведующий сектора	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Заведующий сектора		Низкая



					Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции
		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Заведующий сектора	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>

**7. Сектор по вопросам ЖКХ, ТЭК, транспорта, дорожной деятельности и связи**

7.1.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить</li> </ul>
------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
7.2.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Заведующий сектора	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы  Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.3.	Работа с	Установление необоснованных	Заведующий	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с

	обращениями граждан и юридических лиц	преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	сектора Консультант Главный специалист		обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.4.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.5.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации

7.6.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Заведующий сектора Консультант Главный специалист	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия</p>

		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Заведующий сектора	Средняя	<p>коррупции</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 8. Служба по делам ГО ЧС

8.1.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
8.2.	Работа с	Установление необоснованных	Главный	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с

	обращениями граждан и юридических лиц	преимущества при работе с обращениями граждан и юридических лиц	специалист		обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
8.4.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Главный специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.5.	Разработка проектов нормативных правовых актов,	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих	Главный специалист	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

договоров, соглашений, контрактов	коррупциогенные факторы			<p>совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Главный специалист	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов,	Главный специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к</p>

		предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы			<p>совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 9. Служба охраны окружающей среды

9.1.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9.2.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить</p>



					представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
9.4.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Главный специалист	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.5.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Главный специалист	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

				<p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
	<p>Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления</p>	<p>Главный специалист</p>	<p>Низкая</p>	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	<p>Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные</p>	<p>Главный специалист</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

		коррупциогенные факторы			<p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
<b>10. Служба по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан</b>					
10.1.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Главный специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
10.2.	Обследование условий жизни гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем совершеннолетнего недееспособного или не полностью дееспособного гражданина,	При проведении обследования не отражение в акте обследования выявленных условий жизни гражданина, которые не соответствуют установленным нормам	Главный специалист	Высокая	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

	составление акта обследования				
10.3.	Выдача предварительного разрешения опекуну на совершение сделок по сдаче имущества подопечного внаем, в аренду, в безвозмездное пользование или в залог, по отчуждению имущества подопечного (в том числе по обмену или дарению), совершение сделок, влекущих за собой отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей и на совершение любых других сделок, влекущих за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, а попечителю на дачу согласия на совершение таких сделок, а также выдача предварительного разрешения на распоряжение доходом подопечного,	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	Главный специалист	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Регламентация установления опеки или попечительства

	за исключением доходов, которыми он вправе распоряжаться самостоятельно в соответствии с гражданским законодательством				
10.4.	Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством	При установлении опеки не соблюдаются требования действующего законодательства	Главный специалист	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Регламентация установления опеки или попечительства
10.5.	Временное исполнение обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства, над которыми опека или попечительства не установлены	При временном исполнении обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства. над которыми опека или попечительство не установлены, не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах	Главный специалист	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.6.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Главный специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

					<p>правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10.7.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Главный специалист	Низкая	<p>Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение</p> <p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10.8	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности</p>

				информации о деятельности администрации
	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Главный специалист	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Главный специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>

## 11. Управление финансов администрации Тоншаевского муниципального округа

11.1.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на органы местного самоуправления полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Начальник управления Начальник отдела	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



11.2.	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))</p>	<p>Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>	Начальник управления	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
11.3.	<p>Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)</p>	<p>Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам</p>	Начальник управления	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

11.4.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Начальник управления Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Начальник управления Начальник отдела	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Начальник управления Начальник отдела	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права

11.5.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.6.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
11.7.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

11.8.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>

		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
11.9.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение	Начальник управления	Высокая	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Публикация решений судов в системе обмена информации</p> <p>Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции</p>

		мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)			
		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Начальник управления	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Начальник управления	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
11.10.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

					- ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Начальник отдела	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
		Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем	Начальник отдела	Высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении			
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>



	наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			
	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде Коллегиальное принятие решений
	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Начальник отдела	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки Дискриминационные изменения документации	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи

**12. Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами Тоншаевского муниципального округа**

12.1	Осуществление функций муниципального земельного контроля, в рамках полномочий органа местного самоуправления	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций, физических лиц	Начальник отдела Ведущий специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:                      - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;                      - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела Ведущий специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:                      - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;                      - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных	Начальник отдела Ведущий специалист	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>

		<p>нарушения законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>			<p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
		<p>Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>	<p>Начальник отдела Ведущий специалист</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
12.2.	<p>Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является</p>	<p>Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам</p>	<p>Начальник отдела Заместитель начальника отдела</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> </ul>

	ответственным исполнителем (соисполнителем)				- ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.3.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права

		предусмотрено административным регламентом оказания услуги			
12.4.	Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну, в аренду	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендаторов обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды  Осуществление оценки имущества независимой организацией
12.6.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц  Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.7.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации

		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
12.8.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.9.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов  Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру.  Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения,

					создания совместных рабочих групп (при необходимости) Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Начальник отдела Заместитель начальника отдела Консультант Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации  Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции
		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов  Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
12.10.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам,	Начальник отдела	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций

	бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий.	заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности			Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.11.	Организация продажи муниципального имущества	Необоснованное занижение начальной цены за продаваемое имущество или установление иных льготных условий продажи в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды  Осуществление оценки имущества независимой организацией
12.12.	Представление интересов органа местного самоуправления в	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная	Начальник отдела	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного



судебных и иных органах власти	позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)			<p>правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Публикация решений судов в системе обмена информации</p> <p>Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции</p>
	Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Начальник отдела	Низкая	<p>Разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницируя разработку проекта нормативного	Начальник отдела	Низкая	<p>Разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Принятие мер, направленных на повышение</p>

		правового акта, содержащего коррупциогенные факторы			уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
12.13.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник отдела	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
12.14.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

					- ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Начальник отдела	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
		Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем	Начальник отдела	Высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении			
	В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
	В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>

		наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			
		При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
		Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде  Коллегиальное принятие решений
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Начальник отдела	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования  Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки  Дискриминационные изменения документации	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи
12.15.	Организация,	Предоставление преимуществ	Начальник отдела	Средняя	Установление четкой регламентации способа

	подготовка и проведение торгов на право аренды имущества, находящегося в собственности муниципального образования	отдельным участникам торгов путем разглашения конфиденциальной информации об иных участниках торгов			совершения действий должностным лицом  Проведение исключительно публичных, конкурентных процедур на право аренды имущества, находящегося в собственности муниципального образования
12.16.	Организация проведения торгов (аукционов) по продаже земельных участков и имущества, находящихся в собственности муниципального образования	Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении в документацию о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах определенного лица - необоснованное ограничение конкуренции	Начальник отдела	Высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционноопасной функции  Определение начальной цены на основании отчета независимого оценщика  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

### 13. Управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа

13.1.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник управления	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))			совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

13.2.	<p>Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий.</p>	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату</li> </ul> <p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности</li> </ul>	Начальник управления	Высокая	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
13.3.	<p>Назначение на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования,</p>	<p>Оказание влияния на принятие решения в пользу лица, не соответствующего квалификационным требованиям.</p>	Начальник управления	Высокая	<p>Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса. Коллегиальное принятие решений. Привлечение к работе комиссий независимых экспертов.</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить</li> </ul>



	включая проведение аттестации руководителей и работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования				работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов.
13.4.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы  Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.5.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист	Высокая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги  Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги  Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги  Разъяснение служащим:

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист</p>	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист</p>	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
13.6.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист</p>	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
13.7.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист</p>	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации

		подлежит официальному распространению	Ведущий специалист		
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
13.8.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.9.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов

				<p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
	<p>Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления</p>	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора Главный специалист Ведущий специалист</p>	<p>Низкая</p>	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	<p>Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы</p>	<p>Начальник управления Начальник отдела Заведующий сектора</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p>

					Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
13.10.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)	Начальник управления	Высокая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Публикация решений судов в системе обмена информации  Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции
		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Начальник управления	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного	Начальник	Низкая	Разъяснение служащим:

		<p>решения по делам органа местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- используя договоренность со стороной по делу (судьей);</li> <li>- умалчивая о фактических обстоятельствах дела;</li> <li>- инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы</li> </ul>	управления		<ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей</p>
13.11.	<p>Проведение плановых и внеплановых проверок условий жизни несовершеннолетних подопечных, соблюдения опекунами или попечителями прав и законных интересов несовершеннолетних подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также выполнения опекунами или попечителями требований к осуществлению своих прав и исполнению своих обязанностей</p>	<p>В ходе проведения проверки специалисты обнаруживают нарушения действующего законодательства в вопросах защиты прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>По завершении мероприятий по надзору неотражение в акте выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>	Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить опекуну (попечителю) о склонении к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13.12.	<p>Осуществление функций муниципального</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки</p>	Начальник управления	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной</p>

заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки			<p>функции</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:	Начальник управления	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
	- расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта			
	Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Начальник управления	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров,	Начальник управления	Высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	

		<p>оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>			<p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>	<p>Начальник управления</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции   Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		<p>В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей</p>	<p>Начальник управления</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>



	специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления
	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник управления	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде Коллегиальное принятие решений
	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Начальник управления	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования Повышение личной ответственности членов

		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки  Дискриминационные изменения документации	Начальник управления	Высокая	комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов  Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи
13.13.	Осуществление производства по делам об административных правонарушениях и привлечение к административной ответственности юридических и физических лиц за нарушение законодательства в пределах полномочий органа местного самоуправления	Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного производства, в интересах правонарушителя	Начальник управления	Средняя	Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>14. Отдел культуры, туризма и народно-художественных промыслов администрации Тоншаевского муниципального округа</b>					
14.1.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления;	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Заведующий отдела	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

	подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))				представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
14.2	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; -	Заведующий отдела	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности			
14.3.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Заведующий отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
14.4.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги</p> <p>Размещение на официальном сайте администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

					- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Заведующий отдела Консультант	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Заведующий отдела Консультант	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
14.5.	Назначение на должности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, включая проведение аттестации руководителей и работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры	Оказание влияния на принятие решения в пользу лица, не соответствующего квалификационным требованиям	Заведующий отдела	Высокая	Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса  Коллегиальное принятие решений  Привлечение к работе комиссий независимых экспертов.  Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов
14.6.	Работа с обращениями граждан	Установление необоснованных преимуществ при работе с	Заведующий отдела Консультант	Высокая	Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц

	и юридических лиц	обращениями граждан и юридических лиц			Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.7.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Заведующий отдела Консультант	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий отдела Консультант	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Заведующий отдела Консультант	Низкая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
14.8.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Заведующий отдела Консультант	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.9.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров,	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заведующий отдела Консультант	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

соглашений, контрактов			<p>правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>	
	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Заведующий отдела Консультант	Низкая	<p>Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации</p> <p>Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции</p>
	Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих	Заведующий отдела Консультант	Средняя	<p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>

		необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы			<p>правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
14.10.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)	Заведующий отдела	Высокая	<p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Публикация решений судов в системе обмена информацией</p> <p>Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции</p>



		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Заведующий отдела	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницилируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Заведующий отдела	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
14.11.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Заведующий отдела Консультант	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		При подготовке обоснования начальной (максимальной)	Заведующий отдела Консультант	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта

		<p>цены контракта необоснованно:  - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта</p>			
		<p>Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг</p>	<p>Заведующий отдела  Консультант</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в</p>	<p>Заведующий отдела  Консультант</p>	<p>Высокая</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

	приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении			
	В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
	В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
	При ведении претензионной	Заведующий отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков

	<p>работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)</p>	Консультант		совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
	<p>Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде</p> <p>Коллегиальное принятие решений</p>
	<p>Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p>	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования</p> <p>Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов</p>
	<p>Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки</p> <p>Дискриминационные изменения документации</p>	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи</p>
	<p>При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на</p>	Заведующий отдела Консультант	Высокая	<p>Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

		участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки			- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------

### 15. Управление сельского хозяйства Тоншаевского муниципального округа

15.1	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.</li> </ul> <p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной</p>	Начальник управления	Высокая	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности			
15.2.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Начальник управления Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы</p> <p>Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
15.3.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник управления Главный специалист	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
15.4.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Начальник управления	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p>

	имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	заинтересованных лиц вознаграждение			<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
15.5.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник управления Главный специалист	Низкая	<p>Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
15.6.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник управления Главный специалист	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник управления Главный специалист	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения	Начальник	Низкая	Ограничение доступа к информации путем

		информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	управления Главный специалист		установления разного уровня доступа к информации
15.7.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления Главный специалист	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов</p> <p>Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации</p>
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Начальник управления Главный специалист		Низкая



					Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции
		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник управления	Средняя	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
15.8.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение	Начальник управления	Высокая	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Публикация решений судов в системе обмена информации</p> <p>Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции</p>

		отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)			
		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Начальник управления	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Начальник управления	Низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей
15.9.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

				представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Начальник управления	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
	Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления
	В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ,	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления

	услуг			
	В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Начальник управления	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составлению претензии, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное)	Начальник управления	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде

		вознаграждение			Коллегиальное принятие решений
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Начальник управления	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования  Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки  Дискриминационные изменения документации	Начальник управления	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции  Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи

**16. Территориальные отделы администрации Тоншаевского муниципального округа**

16.1.	Реализация мероприятий федеральной, областной, муниципальной программ по направлениям деятельности отдела, по которым орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем)	Подготовка документации для предоставления субсидии (денежных средств) из бюджета муниципального округа с предоставлением необоснованных преимуществ отдельным субъектам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при реализации мероприятий программы  Комиссионное принятие решений по ходу реализации утвержденных мероприятий  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.2.	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги  Размещение на официальном сайте

					<p>администрации административного регламента предоставления муниципальной услуги</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Низкая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
16.3.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Начальник отдела	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений)</p> <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций</p>

	имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	заинтересованных лиц вознаграждение.			<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
16.4.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Установление необоснованных преимуществ при работе с обращениями граждан и юридических лиц	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка работы с обращениями граждан и юридических лиц</p> <p>Разъяснение должностным лицам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
16.5.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Высокая	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Средняя	Ограничение доступа к информации путем установления разного уровня доступа к информации
		Возможность распространения	Начальник отдела	Низкая	Ограничение доступа к информации путем

		информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Заместитель начальника отдела		установления разного уровня доступа к информации
16.6.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Использование служебного положения с целью получения материальной выгоды	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Низкая	Предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.7.	Разработка проектов нормативных правовых актов, договоров, соглашений, контрактов	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Организация в установленном порядке проведения антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов  Направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на рассмотрение в прокуратуру  Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп (при необходимости)



					Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности администрации
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления	Начальник отдела Заместитель начальника отдела	Низкая	Принятие мер, направленных на повышение уровня профессиональных знаний служащих в части функций и пределов полномочий администрации посредством наработки практики, в том числе в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации  Обеспечение повышения уровня знаний служащих в области противодействия коррупции
		Разработка, согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, содержащих иные коррупциогенные факторы	Начальник отдела	Средняя	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Нормативное регулирование порядка согласования проектов договоров, соглашений, контрактов  Формирование негативного отношения к поведению служащих, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
16.8.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные	Начальник отдела	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций  Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

	<p>возложенных на орган местного самоуправления полномочий.</p>	<p>работы (услуги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уже были ранее оплачены;</li> <li>- не предусмотрены муниципальным контрактом (договором).</li> </ul> <p>При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.</p> <p>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;</li> <li>- не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности</li> </ul>			<p>совершению коррупционного правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
	<p>Осуществление функций муниципального контроля, в рамках полномочий органа местного самоуправления</p>	<p>Принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций, физических лиц</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> </ul>

				- ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	По завершении мероприятий по контролю неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Начальник отдела	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных	Начальник отдела	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции

		нарушения законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.			<p>Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
16.9.	Осуществление производства по делам об административных правонарушениях и привлечение к административной ответственности юридических и физических лиц за нарушение законодательства в пределах полномочий органа местного самоуправления	Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного производства, в интересах правонарушителя	Начальник отдела	Средняя	<p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
16.10.	Представление интересов органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления в судебных и	Начальник отдела	Высокая	<p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>Публикация решений судов в системе обмена информации</p> <p>Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного</p>

		<p>иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления)</p>			самоуправления утвержденной правовой позиции
		<p>Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)</p>	Начальник отдела	Низкая	<p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления:  - используя договоренность со стороной по делу (судьей);  - умалчивая о фактических обстоятельствах дела;  - иницилируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы</p>	Начальник отдела	Низкая	<p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Принятие мер, направленных на повышение уровня личной ответственности служащих при исполнении служебных обязанностей</p>
16.11.	<p>Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников</p>	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов,</p>

муниципальных нужд	закупки			<p>договоров либо технических заданий к ним</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Начальник отдела	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта
	Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Начальник отдела	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
	При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты	Начальник отдела	Высокая	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к</p>

		<p>несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p>			<p>совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>
		<p>В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления</p>

	вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			самоуправления
	При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник отдела	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде Коллегиальное принятие решений
	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Начальник отдела	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным	Начальник отдела	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при



		участником закупки Дискриминационные изменения документации			осуществлении коррупционно-опасной функции Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи
--	--	-------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------